



6 febbraio 2017 (RM 392/2017)

MM 8/2017 concernente la modifica degli art. 27, 27 a e 31 del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Lavertezzo

1	Contesto	2
2	Processo decisionale.....	2
2.1	Scala salariale propria	3
2.2	Modello salariale di terzi	3
3	Modello scelto.....	3
3.1	Considerazioni generali.....	3
3.2	Incidenza finanziaria – Appendice 2	4
3.3	Modifica delle basi legali – Appendice 3	4
4	Conclusioni	4
4.1	Aspetti procedurali e formali	4
4.2	Attribuzione MM.....	4
4.3	Proposta di decisione.....	5
5	Abbreviazioni.....	5
6	Appendice 1	6
7	Appendice 2.....	8
8	Appendice 3.....	9

Signori Consiglieri comunali

Vi sottoponiamo la modifica degli art. 27, 27 a e 31 Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Lavertezzo.

1 Contesto

La tematica che è oggetto di analisi, riguarda l'ambito retributivo dei nostri collaboratori. Dalla stessa sono esclusi i docenti comunali, in quanto sono ancorati alla legislazione cantonale.

Con l'introduzione del ROD, avvenuto nell'anno 1991, si adottò, per determinare il salario annuo dei dipendenti comunali, la scala stipendi dello Stato. La motivazione adottata dall'allora Esecutivo, contenuta nel MM fu la seguente: *"È ferma opinione del Municipio che tale genere di classificazione presenti l'indubbio duplice vantaggio di non esigere un costante aggiornamento del regolamento – d'un lato – e di non creare disparità di trattamento con altri funzionari della pubblica amministrazione – d'altro lato –."*

Dopo oltre un ventennio di applicazione della stessa, siamo giunti a un bivio, non tanto per volere nostro, ma a seguito del nuovo orientamento cantonale in ambito salariale.

Il CdS, lo scorso aprile, ha licenziato un messaggio governativo, per la revisione totale della LORD¹, la quale è stata approvata dal Gran Consiglio². La conseguenza è un problema di parificazione delle nostre funzioni (art. 27) alla prevista revisione. Allo scopo vi illustriamo un esempio tangibile.

	attuale	prevista
impiegato di cancelleria	20-22 in CHF annui	max 20 in CHF annui
	58'384-78'326	136'105-221'851
inserviente aiuto cuoco	14-16 in CHF annui	14-16 in CHF annui
	45'137-58'992	105'495-187'095

Figura 1 – paragone funzione fra scala salariale attuale e prevista

2 Processo decisionale

La riflessione di base a cui si è sottoposto l'Esecutivo, per giungere a una soluzione, si è basata su due scenari.

1. sviluppare una scala salariale propria. Quali sono i limiti di progressione salariale futura per chi è già al massimo? Qual è l'onere amministrativo per tenerla aggiornata?
2. adottare la scala stipendi cantonale prospettata? Quali sono le conseguenze finanziarie?

¹ <http://www4.ti.ch/poteri/cds/attivita/messaggi> - messaggio 7181

² FU 8/2017 – pag. 665-675

2.1 Scala salariale propria

Nei piccoli comuni non è consuetudine svilupparne una propria.

Vuoi per un aspetto di aggiornamento della stessa, nel caso in cui ci fosse il riconoscimento del carovita con la rettifica di 151 categorie di stipendi.

Oltre a ciò le figure professionali, in un Ente locale di piccole dimensioni come il nostro, sono limitate ad alcune cerchie lavorative.

Inoltre bisognerebbe sviluppare una modalità standardizzata che tenga in considerazione un determinato confronto intercomunale, nell'ottica di concorrenzialità e di incentivare l'interesse a lavorare per noi. Quest'ultimo aspetto è già stato sollevato nelle precedenti legislature, quando l'avvicendamento in seno all'Amministrazione comunale era marcata e limitava l'efficacia e l'efficienza operativa di questo settore. Questa tematica è emersa più volte durante le fase di selezione dei candidati, evidenziando il fatto che la struttura salariale limitava la manovra di negoziazione, precludendo potenziali assunzioni.

Non da ultimo la progressione salariale è limitata a 10/11 scatti.

2.2 Modello salariale di terzi

In seno ai comuni ticinesi è molto diffuso di adottare il modello cantonale.

La prospettata revisione del Consiglio di Stato, che è al vaglio della Gran Consiglio, porta con sé dei vantaggi. A nostro parere sono i seguenti:

1. progressione salariale dilazionata sui 24 anni;
2. parificazione salariale dei dipendenti comunali che sono occupati nel settore amministrativo, come i docenti di nomina comunale;
3. uniformità salariale presso la maggioranza degli Enti locali.

3 Modello scelto

3.1 Considerazioni generali

Alla luce delle valutazioni precedentemente esposte si è optato per la prospettata scala stipendi cantonale.

Per effettuare la migrazione dall'attuale modello (Appendice 1 – allegato A) a quello futuro (Appendice 1 – allegato B) si è tenuto in considerazione quanto segue:

1. classe 7. Segretario comunale: essendo il responsabile del personale, ex art. 137 LOC, è stato inserito nella classe superiore, rispetto a quella più alta che possono raggiungere gli altri dipendenti comunali;
2. classe 6. Docenti comunali;
3. classe 6. Capi ufficio con titolo specifico alla funzione (tecnico comunale e contabile);
4. classe 4-5: capi ufficio facente funzione, ma senza titolo specifico alla funzione;
5. classe 3: impiegati con attestato federale di capacità, assunti per svolgere l'attività lavorativa comunale sulla base dell'esperienza maturata durante la formazione di base;
6. classe 1: impiegati comunali con o senza attestato federale di capacità, assunti per svolgere l'attività lavorativa comunale senza disporre di determinate conoscenze maturate durante la formazione di base.

3.2 Incidenza finanziaria – Appendice 2

Con la struttura organica attuale, tenendo in considerazione i pensionamenti, abbiamo effettuato la proiezione dell'investimento necessario per finanziare le risorse umane durante il periodo 2016-2026.

L'evoluzione della massa salariale (classe 301, senza oneri sociali quali AVS, LPP e LAINF, ecc.) evidenzia una crescita. La stessa raggiunge il suo apice nell'anno 2024, con un esborso supplementare di CHF 67'721.

Siamo coscienti che nell'attuale e particolare contesto economico, la collettività comunale dovrà farsi carico di ciò, ma lo riteniamo giustificato secondo le motivazioni esposte nel capitolo 2.2. Modello salariale di terzi.

Anche nel settore pubblico, benché gli impiegati comunali godono di una indubbia sicurezza del posto di lavoro rispetto al settore privato, subiscono pure loro le sollecitazioni della società. Non da ultimo l'Esecutivo chiede ai propri collaboratori flessibilità, che è necessaria per supportare gli organi comunali nelle sfide che la politica deve affrontare.

3.3 Modifica delle basi legali – Appendice 3

Riteniamo che si debba modificare l'attuale modalità retributiva, ossia quella dell'avanzamento automatico all'interno della scala salariale.

Con la prospettata revisione, vi sarà un aumento della massa salariale, per cui è necessario introdurre uno strumento che possa determinare se l'impiegato comunale abbia raggiunto determinati obiettivi, affinché si possa beneficiare dell'adeguamento sulla base della scala salariale.

Questo criterio di valutazione periodica del personale, è prassi già applicata in seno agli Enti locali, per cui la sua introduzione nella nostra Amministrazione è da considerarsi nella normale evoluzione fra l'azienda comune e i propri collaboratori.

4 Conclusioni

4.1 Aspetti procedurali e formali

Puntualizziamo che tale procedura è retta dall'art. 13 let. a) LOC.

4.2 Attribuzione MM

Richiamati gli art. 10 RALOC, 47 e 48 ROC, si attribuiscono

***alla Commissione delle petizioni e
alla Commissione della gestione***

l'esame del seguente MM.

Le Commissioni potranno prendere visione dell'intera documentazione al fine di formulare il necessario rapporto all'indirizzo del Consiglio Comunale (art. 71 e 105 LOC).

Rammentiamo tuttavia che i lavori commissionali e dei singoli membri sono vincolati all'obbligo di discrezione e riserbo in ossequio alle disposizioni della LOC (in particolare l'art. 104).

Pertanto si invita a voler esaminare ed allestire, per iscritto, i rapporti commissionali, i quali dovranno essere depositati, presso la Cancelleria comunale, almeno sette giorni prima della seduta del Consiglio comunale.

La domanda per l'ottenimento della documentazione o della presenza del Capo dicastero ci dovrà pervenire in forma scritta almeno 7 giorni prima della data dei lavori commissionali.

4.3 Proposta di decisione

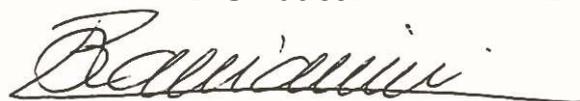
Visto quanto sopra esposto, richiamato l'art. 13 let. a) LOC, vi invitiamo a voler approvare:

1. 1.1 la modifica degli art. 27, 27 a e 31, secondo l'Appendice 3;
- 1.1 l'applicazione degli art. 27, 27 a e 31, che permette l'introduzione della scala stipendi del Cantone Ticino, a condizione che la stessa sia approvata dal Gran Consiglio;
- 1.3 l'entrata in vigore all'1 gennaio 2018 delle modifiche di cui al punto 1. del dispositivo di risoluzione, tramite ordinanza municipale dopo la ratifica della SEL.

PER IL MUNICIPIO DI LAVERTEZZO

Il Sindaco:

Il Segretario:



R. Bacciarini



D. Gianella

5 Abbreviazioni

art.	articolo/articoli.
cpv	capoverso/i.
let.	lettera.
LOC	Legge organica comunale.
MM	messaggio municipale.
RALOC	Regolamento d'applicazione della legge organica comunale.
RM	risoluzione municipale.
SEL	Sezione enti locali.

6 Appendice 1

Allegato A - scala stipendi attuale

CL	Minimo	1.AUM	2.AUM	3.AUM	4.AUM	5.AUM	6.AUM	7.AUM	8.AUM	9.AUM	10.AUM	11.AUM	12.AUM	13.AUM	14.AUM	15.AUM
10	37'777.00	38'763.00	39'749.00	40'738.00	41'725.00	42'710.00	43'699.00	44'684.00	45'674.00	46'660.00	47'646.00					
	2'905.90	2'981.75	3'057.60	3'133.70	3'209.60	3'285.45	3'361.45	3'437.25	3'513.40	3'589.25	3'665.70					
11	39'595.00	40'583.00	41'573.00	42'557.00	43'545.00	44'534.00	45'520.00	46'507.00	47'495.00	48'483.00	49'469.00					
	3'045.75	3'121.75	3'197.90	3'273.60	3'349.60	3'425.70	3'501.55	3'577.45	3'653.45	3'729.45	3'805.30					
12	41'420.00	42'407.00	43'394.00	44'382.00	45'367.00	46'357.00	47'343.00	48'330.00	49'318.00	50'300.00	51'292.00					
	3'186.15	3'262.10	3'338.00	3'414.00	3'489.75	3'565.90	3'641.75	3'717.70	3'793.70	3'869.25	3'945.55					
13	43'243.00	44'226.00	45'218.00	46'202.00	47'190.00	48'176.00	49'164.00	50'153.00	51'141.00	52'125.00	53'113.00					
	3'326.40	3'402.00	3'478.30	3'554.00	3'630.00	3'705.85	3'781.85	3'857.90	3'933.90	4'009.60	4'085.60					
14	45'137.00	46'125.00	47'109.00	48'098.00	49'087.00	50'071.00	51'055.00	52'047.00	53'032.00	54'018.00	55'005.00					
	3'472.10	3'548.10	3'623.75	3'699.85	3'775.90	3'851.60	3'927.30	4'003.60	4'079.40	4'155.25	4'231.15					
15	46'976.00	47'965.00	48'950.00	49'934.00	50'921.00	51'912.00	52'897.00	53'884.00	54'873.00	55'858.00	56'847.00					
	3'613.55	3'689.60	3'765.40	3'841.10	3'917.00	3'993.25	4'069.00	4'144.90	4'221.00	4'296.75	4'372.85					
16	49'122.00	50'109.00	51'096.00	52'086.00	53'072.00	54'060.00	55'044.00	56'032.00	57'020.00	58'010.00	58'992.00					
	3'778.60	3'854.55	3'930.45	4'006.60	4'082.45	4'158.45	4'234.15	4'310.15	4'386.15	4'462.30	4'537.85					
17	52'070.00	53'061.00	54'046.00	55'034.00	56'019.00	57'010.00	57'993.00	58'982.00	59'970.00	60'955.00	61'941.00					
	4'005.40	4'081.60	4'157.40	4'233.40	4'309.15	4'385.40	4'461.00	4'537.10	4'613.10	4'688.85	4'764.70					
18	55'011.00	56'000.00	56'987.00	57'971.00	58'960.00	59'947.00	60'936.00	61'920.00	62'909.00	63'897.00	64'881.00					
	4'231.60	4'307.70	4'383.60	4'459.30	4'535.40	4'611.30	4'687.40	4'763.10	4'839.15	4'915.15	4'990.85					
19	57'467.00	58'454.00	59'596.00	60'660.00	61'723.00	62'785.00	63'847.00	64'909.00	65'974.00	67'038.00	68'098.00					
	4'420.55	4'502.60	4'584.30	4'666.15	4'747.90	4'829.60	4'911.30	4'993.00	5'074.90	5'156.75	5'238.30					
20	58'384.00	59'649.00	60'918.00	62'180.00	63'450.00	64'716.00	65'980.00	67'248.00	68'516.00	69'783.00	71'045.00					
	4'491.10	4'588.40	4'686.00	4'783.10	4'880.75	4'978.15	5'075.40	5'172.90	5'270.45	5'367.90	5'465.00					
21	59'808.00	61'306.00	62'806.00	64'302.00	65'802.00	67'304.00	68'800.00	70'299.00	71'795.00	73'244.00	74'693.00					
	4'600.60	4'715.85	4'831.25	4'946.30	5'061.70	5'177.25	5'292.30	5'407.60	5'522.70	5'638.15	5'753.60					
22	62'479.00	64'088.00	65'698.00	67'301.00	68'906.00	70'514.00	72'122.00	73'658.00	75'215.00	76'769.00	78'326.00					
	4'806.10	4'929.85	5'053.70	5'177.00	5'300.45	5'424.15	5'546.30	5'666.00	5'785.75	5'905.30	6'025.10					
23	64'886.00	66'652.00	68'422.00	70'188.00	71'946.00	73'654.00	75'368.00	77'079.00	78'792.00	80'502.00	82'213.00					
	4'991.25	5'127.10	5'263.25	5'399.10	5'534.30	5'665.70	5'797.55	5'929.15	6'060.90	6'192.45	6'324.10					
24	69'448.00	71'243.00	72'991.00	74'729.00	76'465.00	78'198.00	79'936.00	81'674.00	83'407.00	85'146.00	86'878.00					
	5'342.15	5'480.25	5'614.70	5'748.40	5'881.90	6'015.25	6'148.90	6'282.60	6'415.90	6'549.70	6'682.90					
25	72'366.00	74'206.00	76'048.00	77'887.00	79'730.00	81'568.00	83'408.00	85'249.00	87'090.00	88'931.00	90'769.00					
	5'566.60	5'708.15	5'849.85	5'991.30	6'133.10	6'274.45	6'416.00	6'557.60	6'699.25	6'840.85	6'982.25					
26	76'250.00	78'247.00	80'245.00	82'243.00	84'237.00	86'233.00	88'228.00	90'228.00	92'223.00	94'218.00	96'217.00					
	5'865.40	6'019.00	6'172.70	6'326.40	6'479.75	6'633.30	6'786.75	6'940.60	7'094.10	7'247.55	7'401.30					
27	77'972.00	80'029.00	82'087.00	84'146.00	86'203.00	88'258.00	90'321.00	92'375.00	94'432.00	96'494.00	98'551.00					
	5'997.85	6'156.10	6'314.40	6'472.75	6'631.00	6'789.10	6'947.75	7'105.75	7'264.00	7'422.60	7'580.85					
28	79'020.00	81'081.00	83'138.00	85'197.00	87'255.00	89'310.00	91'370.00	93'430.00	95'487.00	97'543.00	99'600.00	10'166.10				
	6'078.45	6'237.00	6'395.25	6'553.60	6'711.90	6'870.00	7'028.45	7'186.90	7'345.15	7'503.30	7'661.55	7'820.10				
29	81'889.00	83'945.00	86'004.00	88'066.00	90'122.00	92'178.00	94'240.00	96'297.00	98'354.00	100'410.00	102'469.00	104'528.00	106'584.00			
	6'299.15	6'457.30	6'615.70	6'774.30	6'932.45	7'090.60	7'249.25	7'407.45	7'565.70	7'723.85	7'882.25	8'040.60	8'198.75			
30	84'762.00	86'814.00	88'878.00	90'929.00	92'992.00	95'050.00	97'107.00	99'168.00	101'223.00	103'285.00	105'338.00	107'394.00	109'455.00	111'513.00		
	6'520.15	6'678.00	6'836.75	6'994.55	7'153.25	7'311.55	7'469.75	7'628.30	7'786.40	7'945.00	8'102.90	8'261.10	8'419.60	8'577.90		
31	86'632.00	88'838.00	91'041.00	93'248.00	95'454.00	97'658.00	99'861.00	102'068.00	104'272.00	106'475.00	108'684.00	110'887.00	113'092.00	115'300.00	117'502.00	
	6'664.00	6'833.70	7'003.15	7'172.90	7'342.60	7'512.15	7'681.60	7'851.40	8'020.90	8'190.40	8'360.30	8'529.75	8'699.40	8'869.25	9'038.60	
32	89'627.00	91'836.00	94'036.00	96'243.00	98'447.00	100'651.00	102'858.00	105'063.00	107'269.00	109'469.00	111'678.00	113'882.00	116'085.00	118'295.00	120'500.00	122'702.00
	6'894.40	7'064.15	7'233.55	7'403.30	7'572.85	7'742.40	7'912.15	8'081.75	8'251.45	8'420.70	8'590.60	8'760.15	8'929.60	9'099.60	9'269.25	9'438.60
33	94'875.00	97'230.00	99'577.00	101'931.00	104'280.00	106'635.00	108'987.00	111'337.00	113'692.00	116'044.00	118'395.00	120'746.00	123'097.00	125'452.00	127'800.00	130'155.00
	7'298.10	7'479.25	7'659.75	7'840.85	8'021.55	8'202.70	8'383.60	8'564.40	8'745.55	8'926.45	9'107.30	9'288.15	9'469.00	9'650.15	9'830.75	10'011.90
34	98'192.00	100'689.00	103'191.00	105'687.00	108'186.00	110'687.00	113'186.00	115'682.00	118'183.00	120'682.00	123'177.00	125'683.00	128'180.00	130'679.00	133'176.00	135'676.00
	7'553.25	7'745.30	7'937.75	8'129.75	8'322.00	8'514.40	8'706.60	8'898.60	9'091.00	9'283.25	9'475.15	9'667.90	9'860.00	10'052.25	10'244.30	10'436.60
35	101'510.00	104'158.00	106'803.00	109'446.00	112'094.00	114'739.00	117'386.00	120'033.00	122'679.00	125'325.00	127'970.00	130'614.00	133'266.00	135'910.00	138'551.00	141'198.00
	7'808.45	8'012.15	8'215.60	8'418.90	8'622.60	8'826.10	9'029.70	9'233.30	9'436.85	9'640.40	9'843.85	10'047.25	10'251.25	10'454.60	10'657.75	10'861.40
36	106'537.00	109'331.00	112'122.00	114'915.00	117'710.00	120'504.00	123'296.00	126'087.00	128'879.00	131'677.00	134'469.00	137'259.00	140'053.00	142'847.00	145'641.00	148'432.00
	8'195.15	8'410.10	8'624.75	8'839.60	9'054.60	9'269.55	9'484.30	9'699.00	9'913.75	10'129.00	10'343.75	10'558.40	10'773.30	10'988.25	11'203.15	11'417.85
37	110'384.00	113'326.00	116'265.00	119'205.00	122'143.00	125'085.00	128'024.00	130'968.00	133'906.00	136'845.00	139'784.00	142'725.00	145'667.00	148'607.00	151'545.00	154'484.00
	8'491.10	8'717.40	8'943.45	9'169.60	9'395.60	9'621.90	9'848.00	10'074.45	10'300.45	10'526.55	10'752.60	10'978.85	11'205.15	11'431.30	11'657.30	11'883.40
38	114'235.00	117'324.00	120'496.00	123'496.00	126'586.00	129'671.00	132'758.00	135'846.00	138'932.00							

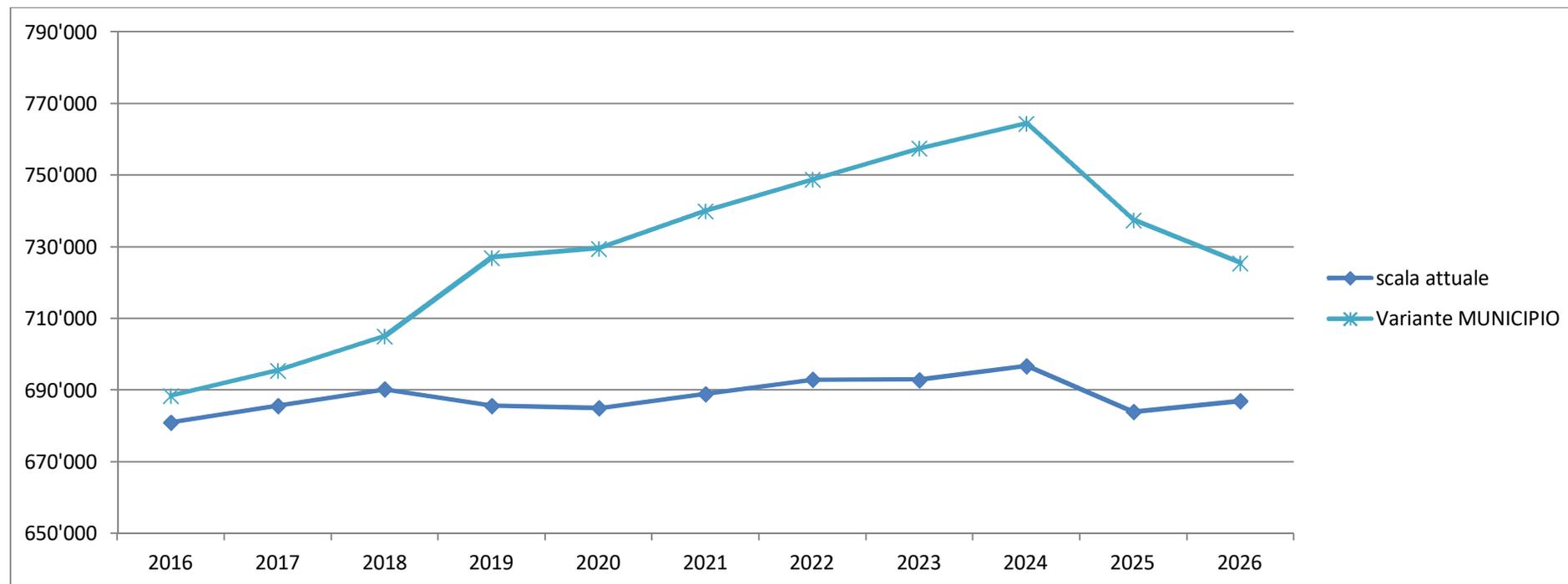
Allegato B - scala stipendi prospettata

Clas- se	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	40'610	41'955	43'300	44'645	45'990	47'067	48'143	49'219	50'295	51'371	52'268	53'165	54'062	54'958	55'855	56'752
2	45'963	47'509	49'054	50'600	52'145	53'382	54'618	55'855	57'091	58'328	59'358	60'388	61'419	62'449	63'479	64'510
3	51'213	52'960	54'708	56'455	58'203	59'601	60'999	62'397	63'796	65'194	66'359	67'524	68'689	69'854	71'019	72'184
4	56'369	58'321	60'273	62'225	64'177	65'738	67'299	68'861	70'422	71'984	73'285	74'586	75'887	77'188	78'490	79'791
5	61'446	63'604	65'762	67'921	70'079	71'805	73'532	75'259	76'985	78'712	80'151	81'590	83'029	84'467	85'906	87'345
6	66'454	68'821	71'188	73'556	75'923	77'817	79'711	81'605	83'499	85'393	86'971	88'549	90'128	91'706	93'284	94'863
7	71'405	73'985	76'564	79'144	81'723	83'787	85'850	87'914	89'978	92'041	93'761	95'481	97'200	98'920	100'640	102'359
8	76'312	79'107	81'902	84'697	87'492	89'728	91'964	94'200	96'436	98'672	100'535	102'398	104'262	106'125	107'988	109'851
9	81'187	84'201	87'215	90'229	93'243	95'654	98'066	100'477	102'888	105'299	107'309	109'318	111'328	113'337	115'346	117'356
10	86'041	89'279	92'516	95'753	98'990	101'580	104'170	106'760	109'350	111'940	114'098	116'256	118'414	120'572	122'731	124'889
11	90'887	94'352	97'817	101'282	104'747	107'520	110'292	113'064	115'836	118'608	120'918	123'228	125'538	127'848	130'158	132'468
12	95'737	99'400	103'063	106'727	110'390	113'320	116'251	119'182	122'112	125'043	127'485	129'927	132'369	134'812	137'254	139'696
13	100'602	104'465	108'329	112'192	116'056	119'146	122'237	125'328	128'418	131'509	134'085	136'660	139'236	141'811	144'387	146'963
14	105'495	109'561	113'627	117'693	121'759	125'011	128'264	131'517	134'770	138'022	140'733	143'444	146'154	148'865	151'575	154'286
15	110'427	114'699	118'970	123'241	127'513	130'930	134'347	137'764	141'181	144'598	147'446	150'294	153'141	155'989	158'836	161'684
16	115'411	119'892	124'372	128'852	133'332	136'916	140'501	144'085	147'669	151'253	154'240	157'227	160'213	163'200	166'187	169'174
17	120'459	125'152	129'845	134'538	139'231	142'985	146'739	150'494	154'248	158'002	161'131	164'260	167'388	170'517	173'645	176'774
18	125'583	130'493	135'403	140'313	145'222	149'150	153'078	157'006	160'934	164'862	168'136	171'409	174'682	177'955	181'229	184'502
19	130'794	135'926	141'058	146'189	151'321	155'427	159'532	163'638	167'743	171'849	175'270	178'691	182'112	185'534	188'955	192'376
20	136'105	141'464	146'823	152'182	157'541	161'829	166'116	170'403	174'691	178'978	182'551	186'123	189'696	193'269	196'842	200'414

Clas- se	16	17	18	19	20	21	22	23	24
1	57'350	57'948	58'546	59'144	59'741	60'339	60'937	61'535	62'133
2	65'196	65'883	66'570	67'257	67'944	68'631	69'318	70'005	70'692
3	72'961	73'738	74'514	75'291	76'068	76'845	77'621	78'398	79'175
4	80'658	81'526	82'393	83'261	84'128	84'996	85'863	86'731	87'598
5	88'304	89'264	90'223	91'182	92'141	93'101	94'060	95'019	95'978
6	95'915	96'967	98'019	99'071	100'124	101'176	102'228	103'280	104'332
7	103'506	104'652	105'799	106'945	108'092	109'238	110'384	111'531	112'677
8	111'094	112'336	113'578	114'820	116'062	117'305	118'547	119'789	121'031
9	118'695	120'035	121'374	122'714	124'054	125'393	126'733	128'072	129'412
10	126'328	127'766	129'205	130'644	132'083	133'522	134'961	136'399	137'838
11	134'008	135'548	137'088	138'628	140'168	141'708	143'248	144'788	146'328
12	141'324	142'952	144'580	146'208	147'836	149'465	151'093	152'721	154'349
13	148'680	150'397	152'114	153'831	155'548	157'265	158'982	160'699	162'416
14	156'093	157'900	159'707	161'514	163'322	165'129	166'936	168'743	170'550
15	163'582	165'481	167'379	169'277	171'176	173'074	174'973	176'871	178'769
16	171'165	173'156	175'147	177'139	179'130	181'121	183'112	185'104	187'095
17	178'860	180'945	183'031	185'117	187'203	189'288	191'374	193'460	195'545
18	186'684	188'866	191'049	193'231	195'413	197'595	199'777	201'960	204'142
19	194'657	196'938	199'219	201'499	203'780	206'061	208'342	210'623	212'903
20	202'796	205'178	207'560	209'942	212'324	214'705	217'087	219'469	221'851

7 Appendice 2

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
<i>scala attuale</i>	681'057	685'639	690'220	685'657	684'994	688'970	692'946	692'868	696'797	683'936	686'946
<i>scala futura prospettata</i>	688'497	695'575	705'170	727'053	729'624	740'069	748'859	757'582	764'517	737'554	725'542
	7'440	9'936	14'950	41'396	44'630	51'099	55'912	64'714	67'721	53'618	38'595



8 Appendice 3

Legenda: **testo in rosso** = nuovo
~~testo in rosso~~ = stralcio

REGOLAMENTO ORGANICO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI LAVERTEZZO

Classificazio- ne e qualifiche	Art. 27³ ¹ <u>Classi</u>	<u>Funzione</u>	<u>Requisiti</u>
	24-28 7	Segretario	diploma della scuola cantonale superiore di commercio, maturità o titolo equipollente e attestato di abilitazione alla carica di segretario comunale (classi 25-28) , attestato federale di impiegato di commercio o diploma della scuola di amministrazione e attestato di abilitazione alla carica di segretario comunale (classi 24-27)
	24-28 6	Vice segretario	Apprendistato di commercio o diploma della scuola d'amministrazione + attestato di abilitazione
	24-28 4-5	Contabile	Maturità commerciale rilasciata dalla scuola cantonale di commercio o titolo equivalente

³ Approvato dal CC durante la seduta del 25.09.2008 – approvazione SEL del 14.11.2008 (Inc. no. 124-RE-10343) – entrata in vigore in data 1. gennaio 2009 (RM 266/2008)

24-28 3	Impiegati di cancelleria	Attestato federale di impiegato di commercio con pratica professionale
17-20 1	Ausiliari di cancelleria	Attestato federale di impiegato d'ufficio o pratica professionale attinente alla funzione
Abrogato ⁴ 24-28 6	Tecnico	Diploma di architetto SUPSI o ETH, ingegnere SUPSI o ETH o assistente di cantiere SAT (24 - 26), attestato professionale di disegnatore edile o genio civile con pratica professionale di 5 anni (classi 22-24) ⁵
Abrogato ⁶		
Abrogato ⁷		
21-23	Capo-squadra	Attestato di capacità professionale artigianale idoneo alla funzione, capacità organizzativa, attitudine al comando
24-28 3	Operaio qualificato	Attestato di capacità professionale artigianale Idoneo alla funzione
15-17	Operai	Attitudine alla funzione
19-22	Custode-centro	Attestato di capacità professionale idoneo alla funzione, conoscenze

		delle lingue nazionali
15-22	Cuoco	Attestato professionale di cuoco (20-22)
24-28		
1	Inserviente aiuto cucina	Pratica e attitudine alla funzione (15-17) Pratica e attitudine alla funzione
LORD	docenti scuola dell'infanzia	patente maestro scuola dell'infanzia
LORD	docenti scuola elementare	patente maestro scuola elementare

² Per analogia si applica la pianta e la classificazione degli impiegati dello Stato e docenti, secondo ~~l'art. 1a della~~ L. sugli stipendi degli impiegati dello Stato e dei docenti.

Valutazione

Art. 27 a ¹ Durante il periodo di prova, la valutazione è obbligatoria e le prestazioni sono misurate con le note ottimo, buono, soddisfacente, parzialmente soddisfacente e insoddisfacente e sono valutate sulla base:

- a) del mansionario
- b) del comportamento e della competenza
- c) della valutazione complessiva
- d) delle indicazioni di miglioramento

² ~~Trascorso il periodo di prova, il collaboratore sarà valutato annualmente.~~

Aumenti annuali

Art. 31 ¹ ~~L'impiegato ha diritto, ritenuta la prestazione di almeno sei mesi di servizio nell'anno precedente, a un aumento annuo di stipendio all'inizio di ogni anno civile, sino al raggiungimento del massimo della rispettiva classe alla quale è stato assegnato.~~

² ~~All'impiegato che occupa una funzione con un attestato di capacità professionale, ma è responsabile del servizio a cui è attribuito, il Municipio può riconoscergli una classe aggiuntiva rispetto alla massima prevista dalla stessa.~~

~~L'impiegato inoltra l'istanza scritta al Municipio, entro il 30 settembre dell'anno corrente per quello successivo, se dispone delle seguenti condizioni cumulative:~~

1. ~~svolge la funzione da almeno 5 anni;~~
2. ~~svolge in modo responsabile e autonomo le mansioni del servizio, godendo della fiducia del Municipio.~~

~~Esclusa da questa possibilità è la funzione di segretario~~

comunale.

³ La valutazione sancita dall'art. 27 a cpv 2, determinerà l'adeguamento salariale annuo. La stessa poggierà su uno o più criteri ancorati all'art. 27 a cpv 1. L'ordinanza municipale ne disciplinerà le modalità.