



22 maggio 2019

**COMMISSIONE DELLE PETIZIONI**  
***rapporto commissionale***

**MM 1/2019 concernente le modifiche al Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Lavertezzo**

Signor Presidente, signori Consiglieri comunali,

la commissione si è chinata sulle modifiche proposte nel regolamento dei dipendenti del Comune di Lavertezzo e concorda con gli stralci proposti, ad eccezione dell'articolo 43 cpv e. A nostro parere il Comune attualmente concede delle agevolazioni migliori in caso di congedo maternità rispetto alla legge federale del 1°luglio 2005 e pertanto riteniamo opportuno mantenere le attuali disposizioni : 16 settimane dal giorno del parto con stipendio intero.

Si richiede pertanto la modifica dell'articolo 43 let e come segue:

In caso di assenza per congedo maternità la dipendente ha diritto ad un congedo di 16 settimane con stipendio intero.

Il congedo per maternità inizia al momento del parto.

Visto quanto sopra esposto, richiamato l'art. 13 let a) LOC, vi invitiamo a voler approvare:

- 1 1.1 gli stralci dei cpv: 2 art. 2, 3 art. 8, 2 art. 9, 5 art 17, 5 e 6 art. 18;  
1.2 le modifiche dei cpv : 2 e 4 art. 8 , 1 art. 25, let e art.43
- 2 le modifiche di cui al punto 1, entreranno in vigore a decorrere dall'1 luglio 2019.

**PER LA COMMISSIONE DELLE PETIZIONI**

Anita Gaggetta

Claudio Zanierato

Giovanna Rossi

Eliana Ramelli



COMMISSIONE DELLA GESTIONE

Presenti

**Presidente:** Matteo Lanini  
**Segretario:** Enzo Scaglia  
**Membri:** Daniela Gaggetta, Marco Maggini, Michael Schandroch

Rapporto della gestione sul MM N°01/2019

MM 1/2019 concernente le modifiche al Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Lavertezzo

Signora Presidente e Consiglieri comunali,

La commissione rileva che abrogando l'articolo 43, lettera e) del ROD relativo all'indennità in caso di maternità, ci si allinea alla legge federale che prevede un'indennità di perdita di guadagno per 14 settimane retribuite all'80% del reddito lavorativo medio conseguito prima del parto (ma al massimo 196 CHF al giorno).

Rendiamo attenti i Consiglieri e il Municipio che la modifica così come presentata non chiarisce se l'indennità rimarrebbe al 100% come nel regolamento precedente oppure all'80%.

Invitiamo il Legislativo a voler decidere la percentuale d'indennità e la durata complessiva del congedo maternità prima di adottare il nuovo regolamento.

La commissione è comunque del parere che il congedo maternità debba essere retribuito al 100% e di una durata di 16 settimane.

L'articolo 43, lettera e) diventerebbe:

*In caso di congedo per maternità, la dipendente ha diritto a un congedo pagato di 16 settimane a partire dal giorno del parto con una retribuzione pari al 100% del reddito calcolato secondo i criteri di legge.*



## COMUNE DI LAVERTEZZO

Relativamente agli altri articoli modificati, non vi sono particolari osservazioni.

Si invita pertanto il Legislativo a voler approvare:

1.
  - 1.1 gli stralci dei cpv: 2 art. 2, 3 art. 8, 2 art. 9, 5 art. 17, 5 e 6 art. 18,
  - 1.2 le modifiche dei cpv: 2 e 4 art. 8 e 1 art. 25; **let. e) art. 43;**
2. le modifiche di cui al punto 1, entreranno in vigore a decorrere dall'1 luglio 2019.

### PER LA COMMISSIONE DELLA GESTIONE

Relatrice: Daniela Gaggetta  
Michael Schandroch  
Enzo Scaglia  
Matteo Lanini  
Marco Maggini