



20 ottobre 2025 (RM 888/2025)

**MM 7/2025 concernente la modifica parziale del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Lavertezzo**

<b>1</b>	<b>Retrospettiva</b> .....	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Modifica proposta – art. 30 a, Stipendio deroga art. 30 (nuovo)</b> .....	<b>2</b>
<b>3</b>	<b>Incidenze finanziarie</b> .....	<b>3</b>
<b>4</b>	<b>Conclusioni</b> .....	<b>4</b>
4.1	Aspetti procedurali e formali .....	4
4.2	Attribuzione MM .....	4
4.3	Proposta di decisione .....	4
<b>5</b>	<b>Abbreviazioni</b> .....	<b>5</b>
<b>6</b>	<b>Art. 30 a, Stipendio – deroga art. 30</b> .....	<b>5</b>

ritirato RM 1002/2025

Gentile signora Presidente  
Gentile signore ed egregi signori Consiglieri comunali

Vi sottoponiamo la modifica parziale del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Lavertezzo.

## **1           Retrospettiva**

La tematica delle funzioni e del relativo collocamento nell'attuale scala salariale, a cui i dipendenti del Comune Lavertezzo fanno riferimento, è quella ancorata nella Legge sull'ordinamento degli impiegati dello Stato e dei docenti (LORD – RL 137.100). L'introduzione di tale sistema fu tematizzata con il MM 8/2017 ed approvata dal Legislativo comunale nella seduta del 13 giugno 2017<sup>1</sup>, con entrata in vigore all'1 gennaio 2018.

Da allora, la scala salariale ha garantito equità interna e coerenza strutturale nella classificazione delle funzioni previste dall'Appendice 1 del Regolamento organico dei dipendenti (ROD), senza porre problemi di applicabilità. Tuttavia, l'esperienza maturata in questi anni ha evidenziato la necessità di introdurre una **maggiore flessibilità gestionale**, in particolare per i collaboratori di lunga anzianità che, avendo raggiunto lo **scatto massimo (24)** della propria classe, non possono beneficiare di ulteriori progressioni economiche nonostante un impegno costante e prestazioni di qualità.

## **2           Modifica proposta – art. 30 a, Stipendio deroga art. 30 (nuovo)**

L'attuale art. 30 stabilisce che lo stipendio iniziale corrisponde al minimo della classe prevista per la funzione e non contempla alcuna progressione oltre lo scatto 24.

Questa impostazione, pur coerente con il modello LORD, risulta rigida e non consente di riconoscere in modo adeguato l'evoluzione professionale e la fedeltà del personale, soprattutto nei ruoli che non prevedono avanzamenti gerarchici.

Per rispondere a questa esigenza, si propone l'introduzione del nuovo art. 30a "Stipendio – deroga all'art. 30", che permette, una sola volta nel corso della carriera, la riclassificazione del dipendente nella classe salariale immediatamente superiore rispetto a quella di appartenenza, purché siano soddisfatte le seguenti condizioni:

- permanenza di almeno tre anni nello scatto 24 della funzione di appartenenza;
- valutazione delle prestazioni pari ad almeno "buono" negli ultimi tre anni;
- attribuzione del nuovo salario pari o immediatamente superiore allo scatto 24 della classe precedente.

---

<sup>1</sup> Verbale Consiglio comunale 13.06.2017, pag. 5/16

Il nuovo dispositivo consente quindi di valorizzare il personale esperto, premiando la continuità, l'affidabilità e la competenza dei collaboratori che, pur non assumendo ruoli dirigenziali, contribuiscono in modo determinante alla qualità dei servizi comunali.

L'introduzione di questo articolo risponde a precise motivazioni di carattere strategico e gestionale:

- rafforzare la motivazione e la fidelizzazione del personale esperto;
- riconoscere formalmente il valore della competenza maturata nel tempo;
- promuovere una cultura organizzativa di equità e riconoscimento;
- prevenire il rischio di turnover non desiderato di risorse qualificate;
- allineare la gestione salariale comunale ai principi di responsabilità sociale d'impresa pubblica.

La misura non modifica la filosofia generale della scala salariale, ma introduce una valvola di riconoscimento per le carriere consolidate, in un'ottica di equità e valorizzazione delle risorse umane.

### 3 Incidenze finanziarie

Sulla base delle proiezioni riportate nella Figura 1, l'attuazione dell'art. 30a comporta un'incidenza finanziaria stimata in CHF 31'330 per il periodo 2026-2035.

massa salariale - classe 301 Stipendi per il personale amministrativo e d'esercizio											Aumento costi	
	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	
scala stipendi attuale CHF	939'830	950'956	960'420	969'498	978'879	985'482	988'784	977'475	986'292	979'054	986'930	
scala stipendi con applicazione art. 30a ROD CHF	939'830	950'956	960'420	969'498	980'101	989'651	972'694	983'160	992'074	983'024	993'524	
<b>Aumento % rispetto regolamento attuale</b>		0.00%	0.00%	0.00%	0.12%	0.42%	0.40%	0.58%	0.58%	0.40%	0.66%	
differenziale CHF	0	0	0	0	1'222	4'170	3'909	5'685	5'781	3'969	6'594	<b>31'330</b>
aumento % rispetto all'anno precedente						341%	94%	145%	102%	69%	166%	
osservazione: pensionamento di un collaboratore							x					
osservazione: pensionamento di un collaboratore									x			

**Figura 1 – incidenza finanziaria 2025-2035**

L'importo indicato include i contributi AVS, AI, IPG, AD, LPP, LAINF e assegni familiari, nonché le variazioni dovute alle fasce d'età e agli oneri LPP, ma esclude eventuali adeguamenti al carovita.

Il peso finanziario complessivo è contenuto e sostenibile per le finanze comunali.

La misura va interpretata come un investimento nel capitale umano, coerente con gli obiettivi di buona amministrazione, motivazione del personale e stabilità occupazionale.



## 5      **Abbreviazioni**

AFC	attestato federale di capacità.
art.	articolo/articoli.
CFP	certificato federale di formazione pratica.
cpv	capoverso/i.
let.	lettera.
LOC	Legge organica comunale.
MM	messaggio municipale.
RALOC	Regolamento d'applicazione della legge organica comunale.
RM	risoluzione municipale.
SEL	Sezione enti locali.

## 6      **Art. 30 a, Stipendio – deroga art. 30**

Legenda:    **testo in rosso** = nuovo  
                 ~~testo in rosso~~ = stralcio

### **REGOLAMENTO ORGANICO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI LAVERTEZZO**

#### ***Stipendio iniziale***

**Art. 30** <sup>1</sup> Lo stipendio iniziale corrisponde al minimo della funzione a cui è nominato il dipendente.

<sup>2</sup> Il municipio determinerà eventuali eccezioni per la particolare attitudine dell'impiegato.

#### ***Stipendio – deroga art. 30***

**Art. 30 a** <sup>1</sup> Qualora, nel corso della carriera, il dipendente raggiunga lo scatto 24 della funzione di appartenenza, viene riconosciuta una ricollocazione di classe secondo le disposizioni del presente articolo.

<sup>2</sup> La ricollocazione è disciplinata come segue:  
a) attribuzione alla classe immediatamente successiva a quella prevista per la funzione (cfr. Appendice 1 del presente Regolamento);  
b) collocamento nello scatto della nuova classe che corrisponda all'importo pari o immediatamente superiore a quello dello scatto 24 della funzione precedente, senza che il salario possa risultare inferiore.

<sup>2</sup> Il ricollocamento ha effetto decorso un periodo di attesa di 3 anni dal raggiungimento dello scatto 24, a condizione che negli ultimi 3 anni la valutazione delle prestazioni sia stata pari ad almeno "buono".