



18 settembre 2017 (RM 695/2017)

MM 22/2017 concernente la modifica degli art. 27 e 31 del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Lavertezzo

1	Modifiche	2
1.1	Art. 27	2
1.2	Art. 31	2
2	Conclusioni	2
2.1	Aspetti procedurali e formali	2
2.2	Attribuzione MM	2
2.3	Proposta di decisione	3
3	Abbreviazioni.....	3
4	Appendice 1	4
5	Appendice 2.....	6

Signori Consiglieri comunali

Vi sottoponiamo la modifica degli art. 27 e 31 Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Lavertezzo.

1 Modifiche

1.1 Art. 27

Non si è proceduto allo stralcio di quanto indicato nell'Appendice 1 durante la presentazione del MM 8/2017.

1.2 Art. 31

La Sezione enti locali ha rilevato una lacuna nella nuova norma (cfr. Appendice 2). Con l'aggiunta del cpv 4, la stessa è stata colmata.

2 Conclusioni

2.1 Aspetti procedurali e formali

Puntualizziamo che tale procedura è retta dall'art. 13 let. a) LOC.

2.2 Attribuzione MM

Richiamati gli artt. 10 RALOC e 47 ROC, si attribuisce alla

Commissione delle petizioni

l'esame del seguente MM.

La Commissione delle petizioni potrà prendere visione dell'intera documentazione al fine di formulare il necessario rapporto all'indirizzo del Consiglio Comunale (art. 71 e 105 LOC).

Rammentiamo tuttavia che i lavori della Commissione non hanno carattere di pubblicità e i singoli membri sono vincolati all'obbligo di discrezione e riserbo in ossequio alle disposizioni della LOC (in particolare l'art. 104). Pertanto si invita a voler esaminare ed allestire, per iscritto, il rapporto commissionale, il quale dovrà essere depositato, presso la Cancelleria comunale, almeno sette giorni prima della seduta del Consiglio comunale.

La domanda per l'ottenimento della documentazione o della presenza del Capo dicastero ci dovrà pervenire in forma scritta almeno 7 giorni prima della data dei lavori commissionali.

2.3 Proposta di decisione

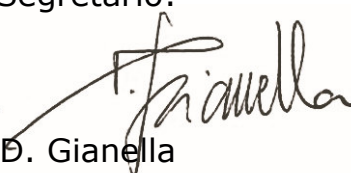
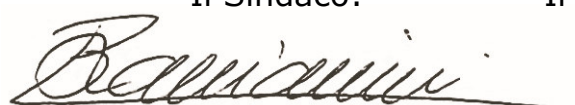
Visto quanto sopra esposto, richiamato l'art. 13 let. a) LOC, vi invitiamo a voler approvare:

1. 1.1 la modifica dell'art. 27, secondo l'Appendice 1;
- 1.2 la modifica dell'art. 31, secondo l'Appendice 2;
- 1.2 l'entrata in vigore all'1 gennaio 2018 delle modifiche di cui al punto 1. del dispositivo di risoluzione, tramite ordinanza municipale dopo la ratifica della SEL.

PER IL MUNICIPIO DI LAVERTEZZO

Il Sindaco:

Il Segretario:



R. Bacciarini

D. Gianella

3 Abbreviazioni

art.	articolo/articoli.
cpv	capoverso/i.
let.	lettera.
LOC	Legge organica comunale.
MM	messaggio municipale.
RALOC	Regolamento d'applicazione della legge organica comunale.
RM	risoluzione municipale.
SEL	Sezione enti locali.

4 Appendice 1

Legenda: **testo in rosso** = nuovo
~~testo in rosso~~ = stralcio

REGOLAMENTO ORGANICO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI LAVERTEZZO

<i>Classificazio -ne e qualifiche</i>	Art. 27 ¹ <u>Classi</u>	<u>Funzione</u>	<u>Requisiti</u>
	7	Segretario	diploma della scuola cantonale superiore di commercio, maturità o titolo equipollente, attestato federale di impiegato di commercio e attestato di abilitazione alla carica di segretario comunale
	6	Vice segretario	attestato federale di commercio e attestato di abilitazione alla carica di segretario comunale
	4-5	Contabile	Maturità commerciale rilasciata dalla scuola cantonale di commercio o titolo equivalente
	3	Impiegati di cancelleria	Attestato federale di impiegato di commercio con pratica professionale
	1	Ausiliari di cancelleria	Attestato federale di impiegato d'ufficio o pratica professionale attinente alla funzione
	Abrogato		

6	Tecnico	Diploma di architetto SUPSI o ETH, ingegnere SUPSI o ETH o assistente di cantiere SAT (24-26) , attestato professionale di disegnatore edile o genio civile con pratica professionale di 5 anni (classi 22-24)
---	---------	--

Abrogato

Abrogato

Abrogato Capo squadra

3	Operaio qualificato	Attestato di capacità professionale artigianale Idoneo alla funzione
---	---------------------	--

Abrogato Operai

Abrogato Custode centro

Abrogato Cuoco

1	Inserviente	Pratica e attitudine alla funzione
---	-------------	------------------------------------

LORD	docenti scuola dell'infanzia	patente maestro scuola dell'infanzia
------	------------------------------	--------------------------------------

LORD	docenti scuola elementare	patente maestro scuola elementare
------	---------------------------	-----------------------------------

² Per analogia si applica la pianta e la classificazione degli impiegati dello Stato e docenti, secondo la L. sugli stipendi degli impiegati dello Stato e dei docenti.

5 Appendice 2

N. Cavadini
Wiesendanger

☎ 091/814.17.11

Bellinzona

28 agosto 2017
Inc. n. 124-RE-14327

INTIMAZIONE

28 AGO. 2017

Repubblica e Cantone Ticino
Dipartimento delle istituzioni

La Sezione degli enti locali

statuendo sull'istanza del 3 agosto 2017 del Municipio del Comune di Lavertezzo postulante l'approvazione delle modifiche del Regolamento organico dei dipendenti (artt. 27, 27a e 31 Regolamento);

preso atto che:

- le modifiche sono state adottate dal Consiglio comunale in data 13 giugno 2017;
- la pubblicazione ha avuto luogo a norma di legge;
- nessun ricorso è stato inoltrato ed il diritto di referendum non è stato esercitato;

considerato quanto segue a proposito dell'art. 31 Regolamento:

La valutazione sancita dall'art. 27a cpv. 2 determinerà l'adeguamento salariale annuo. La stessa poggerà su uno o più criteri ancorati all'art. 27a cpv. 1. L'ordinanza municipale ne disciplinerà le modalità.

La norma esprime il riconoscimento - il principio (v. anche art. 31bis Regolamento) - dell'aumento annuale di stipendio a favore dei dipendenti comunali. Nell'articolo non viene però precisato in quali casi (cioè per quali ragioni determinanti) l'Esecutivo potrebbe negare l'aumento annuo, derogando al suddetto principio. Si dice solo che l'aumento è condizionato dall'esito - senza precisarne le caratteristiche - di una valutazione, che potrebbe anche poggiare su un solo criterio fra i quattro previsti dall'art. 27a Regolamento (mansionario, comportamento e competenza, valutazione complessiva, indicazioni di miglioramento).

I principi della legalità dell'amministrazione e della parità di trattamento impongono che la presente delega al Municipio, che comporta implicitamente una deroga alla regola della concessione annuale dell'aumento, venga meglio definita nel Regolamento, con la fissazione di criteri minimi a supporto della decisione (in deroga) del Municipio (v. art. 13 nuova LStip che parla di prestazioni insufficienti per poter bloccare l'aumento annuale), non essendo in specie sufficiente un'ordinanza emanata dal medesimo.

Il Municipio di Lavertezzo è pertanto invitato a voler dar avvio alla procedura di modifica dell'art. 31, sottoponendo il necessario messaggio municipale al Consiglio comunale per approvazione;

ritenuto per il resto che il contenuto delle modifiche non contrasta con le vigenti leggi;

richiamati gli art. 186 ss LOC, in particolare l'art. 188 cpv. 3 LOC in tema di tassa di giudizio, ed il Regolamento del Consiglio di Stato sulle deleghe di competenze decisionali del 24 agosto 1994,

d e c i d e :

1. Sono approvate le modifiche del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Lavertezzo (artt. 27, 27a e 31 Regolamento). È riservato il punto 2.
2. Il Municipio di Lavertezzo è invitato ad avviare la procedura di modifica dell'art. 31 Regolamento, attraverso la presentazione di un messaggio municipale al Consiglio comunale, al fine di tener conto dei considerandi di cui sopra.

***Aumenti
annuali***

Art. 31 ¹ Abrogato.

² Abrogato.

³ La valutazione sancita dall'art. 27 a cpv 2, determinerà l'adeguamento salariale annuo. La stessa poggerà su uno o più criteri ancorati all'art. 27 a cpv 1. L'ordinanza municipale ne disciplinerà le modalità.

⁴ Le note "buono" e "ottimo" emerse nella valutazione complessiva danno diritto all'adeguamento salariale.