



14 dicembre 2020 (RM 2381/2020)

MM 19/2020 concernente la modifica del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Lavertezzo

1	Cenni storici dell'art. 31 b.....	2
2	Modifica dell'art. 31 b	3
2.1	Incidenza finanziaria	4
3	Conclusioni	5
3.1	Aspetti procedurali e formali	5
3.2	Attribuzione MM	5
3.3	Proposta di decisione	5
4	Abbreviazioni.....	6
5	Appendice 1	7

Signori Consiglieri comunali

Vi sottoponiamo la modifica del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Lavertezzo.

1 Cenni storici dell'art. 31 b

La modifica che è proposta regola l'indennità di picchetto.

L'introduzione risale all'anno 2008¹ ed aveva quale scopo quello di *"indennizzare i nostri collaboratori che, su nostra volontà, devono garantire un pronto intervento in situazioni particolari. In questo ambito pensiamo:*

- *al dipendente che deve garantire il normale svolgimento delle manifestazioni;*
- *agli operai comunali, durante il manifestarsi di possibili eventi naturali eccezionali (forti nevicate, alluvioni, garantire l'erogazione di acqua potabile in momenti di siccità, ecc.);*
- *ad altri dipendenti, a seconda delle necessità del Comune."*

Questa indennità è stata versata in due situazioni. La prima riguarda interventi da effettuare durante la locazione a terzi degli spazi comunali, in particolare la palestra comunale e l'aula magna. La seconda è per il servizio invernale di spargimento sale.

La statistica è la seguente:

		CHF												
		gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	tot.
2009	Comune					100	150	50	50			150	50	550
2010	Comune	200				100	250				50			600
2011	Comune	150				50		200				100		500
2012	Comune	100			50		150		100		100	100		600
2013	Comune	200	50		50	100	100		50		100	150	100	900
2014	Comune		100		200		300	50			50			700
2015	Comune	150					150					150		450
2016	Comune	50				150					100	50	100	450
2017	Comune	50		150	100	100	100				50		50	600
2018	Comune				200	50	50				50		100	450
2019	Comune	50	750	100	100	50	100				100	100	50	1400
	ACAP	417	417	417	417	417	417	417	417	417	417	417	417	5'000

media mensile picchetti "Comune" 2009-2019													
gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	tot.	
1.7	1.6	0.5	1.3	1.3	2.5	0.5	0.4	0.0	1.1	1.5	0.8	13.1	

Figura 1 – tabella interventi di picchetto 2009-2019²

¹ MM 8/2008 concernente la modifica Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Lavertezzo ROD

² Tabella propria - fonte dati Comune Lavertezzo

2 Modifica dell'art. 31 b

A seguito delle sempre più stringenti norme di sicurezza nei vari settori specialistici (antincendio, approvvigionamento idrico, sicurezza, ecc.) e dell'accresciuta necessità di tenersi pronti ad intervenire in caso di vari eventi, riteniamo opportuno modificare la base di calcolo dell'indennità di picchetto per garantire la copertura 24/24 h – 7/7 gg. Allo stato attuale il Comune monitora le seguenti situazioni:

	lunedì-venerdì (17:00-07:00), festivi e sabato/domenica			
	prima chiamata		seconda chiamata	
	mandato di prestazione	collaboratori comunali	mandato di prestazione	collaboratori comunali
Eventi sul territorio	gli interventi sono stati nell'anno: ▪ 2017: 7; ▪ 2018: 6; ▪ 2019: 8.			seconda chiamata: sulla base delle risultanze della prima chiamata
Azienda acqua potabile		allarmi con 3 gradi di priorità		
Cancelleria comunale		incendio e scasso		
Istituto scolastico		incendio		
Servizio invernale		spargimento sale		
Eventi palestra		impianti tecnici (elettricità, illuminazione suono)		
Rete informatica (non si introduce nessun picchetto)		triage sulla base degli eventi emersi. Gli interventi sono stati nell'anno: ▪ 2017: 65; ▪ 2018: 37; ▪ 2019: 32.		

Figura 2 – tabella dei picchetti

2.1 Incidenza finanziaria

Riteniamo che un'indennità univoca con una diaria giornaliera di CHF 50.00 non sia più attuale, ma sia da modulare a dipendenza dei:

- giorni lavorativi, da lunedì e venerdì. La presenza dei collaboratori è comunque già garantita durante la fascia lavorativa. La copertura va perciò estesa al di fuori di essa (sera/notte);
- festivi settimanali, sabato e domenica. Non essendoci collaboratori presenti sul posto di lavoro, bisogna introdurre una copertura sull'arco delle 24 ore.

Bisogna ricordare che sui bandi di concorso inerenti le assunzioni, come criterio preferenziale per gli incarichi o le nomine dei collaboratori, è indicata la disponibilità al lavoro fuori orario e la stessa non va confusa con il picchetto.

Tale disponibilità significa che se un collaboratore è contattato, può entrare in servizio, se la sua situazione glielo permette.

Il picchetto è quello di tenersi pronto per l'eventuale intervento, al fine di eliminare le perturbazioni, soccorrere in situazioni d'emergenza o effettuare turni di controllo per far fronte ad analoghi eventi particolari³.

Taluni servizi di picchetto, come da Figura 1, saranno raggruppati per settore. Ad esempio, all'Ufficio tecnico comunale sarà centralizzata tutta una serie di servizi in un unico picchetto. Questo permetterà di razionalizzare le risorse a disposizione.

Se dovessimo applicare un'unica indennità, ossia quella di CHF 50.00 avremmo la situazione seguente:

a	indennità giornaliera	CHF	50
b	giorni settimana		7
c	settimane annue		53
d=a*b*c	costo annuale	CHF	18'550

Figura 3 – incidenza finanziaria con indennità unica

³ Art. 14 cpv 1 Ordinanza 1 concernente la legge sul lavoro

Mentre se applicassimo quella modulare, avremmo questo scenario.

Lunedì-venerdì

a	indennità giornaliera	CHF	20.00	
b	giorni settimana		5	
c	settimane annue		53	
d=a*b*c	costo annuale	CHF		5'140

Sabato, domenica e giorni festivi TI

a1	indennità giornaliera	CHF	50.00	
b1	giorni settimana		2	
c1	settimane annue		53	
d1	gioni festivi medi riconosciuti		8	
c1=(a1*b1*c1)+(d1*a1)	costo annuale	CHF		<u>5'700</u>

Costo complessivo d + c1

10'840

Figura 4 – incidenza finanziaria con indennità modulare

3 Conclusioni

3.1 Aspetti procedurali e formali

Puntualizziamo che tale procedura è retta dall'art. 13 let. a) LOC.

3.2 Attribuzione MM

Richiamati gli art. 10 RALOC, 47 e 48 ROC, si attribuiscono

***alla Commissione delle petizioni e
alla Commissione della gestione***

l'esame del seguente MM.

Le Commissioni potranno prendere visione dell'intera documentazione al fine di formulare il necessario rapporto all'indirizzo del Consiglio Comunale (art. 71 e 105 LOC).

Rammentiamo tuttavia che i lavori commissionali e dei singoli membri sono vincolati all'obbligo di discrezione e riserbo in ossequio alle disposizioni della LOC (in particolare l'art. 104).

Pertanto si invita a voler esaminare ed allestire, per iscritto, i rapporti commissionali, i quali dovranno essere depositati, presso la Cancelleria comunale, almeno sette giorni prima della seduta del Consiglio comunale.

La domanda per l'ottenimento della documentazione o della presenza del Capo dicastero ci dovrà pervenire in forma scritta almeno 7 giorni prima della data dei lavori commissionali.

3.3 Proposta di decisione


Visto quanto sopra esposto, richiamato l'art. 13 let. a) LOC, vi invitiamo a voler approvare:

1. la modifica dell'art. 31 b;
2. l'entrata in vigore di cui al punto 1, è prevista per l'1 gennaio 2021.


PER IL MUNICIPIO DI LAVERTEZZO

Il Sindaco:

Il Segretario:



R. Bacciarini



D. Gianella

4 Abbreviazioni

art.	articolo/articoli.
cpv	capoverso/i.
let.	lettera.
LOC	Legge organica comunale.
MM	messaggio municipale.
RALOC	Regolamento d'applicazione della legge organica comunale.
RM	risoluzione municipale.
SEL	Sezione enti locali.

5 Appendice 1

Legenda: ~~testo in rosso~~ = nuovo
~~testo in rosso~~ = stralcio

REGOLAMENTO ORGANICO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI LAVERTEZZO

Indennità di Art. 31 b ¹ Per picchetto si intende il personale, che su ordine del Municipio, rimane a disposizione del Comune ~~per garantire un intervento celere in momenti o situazioni particolari, durante i giorni di: sabato, domenica o festivi.~~ ai sensi dell'Legge sul lavoro e relative ordinanza d'applicazione.

picchetto ² Il personale che lo effettua, riceve un'indennità ~~forfetaria giornaliera di CHF 50.—.:~~

- a) settimana lavorativa, dal lunedì al venerdì: CHF 20.00 al giorno;
- b) giorni festivi feriali, sabato e domenica: CHF 50.00 al giorno.

³ I compensi fuori orario eseguiti durante i giorni di picchetto, di cui al cpv 1, sono calcolati secondo l'art. 18.

³ ~~Il Municipio disciplina le modalità d'organizzazione del picchetto.~~